

**TR-vilkår i
Haderslev kommune indenfor
lærerområdet**

Gældende pr. 1. 08. 2016

**Indgået mellem Haderslev Kommune og
Haderslev Lærerkreds**

Gældende for overenskomst 50.01/50.02

Indledning.

Denne aftale gælder alene for afdelinger/institutioner hvor der foregår undervisning – primært folkeskoler, men også STU og VSU.

Denne aftale gælder ikke afdelinger hvor der ikke foregår undervisning f.eks. UU og PPR-funktioner.

Tid til TR-arbejdet.

- Der tages udgangspunkt i modellen om et vejledende timetal til TR-arbejdet jf. beslutning i Hoved MED d. 20/2 2008.
- Der beregnes et vejledende timetal svarende til 5 timer pr. år pr. medarbejder man er TR for. Dette timetal er hverken et udtryk for et minimum eller maksimum.
- Pr. marts 2016 udgør timetallet 5 timer x 515 medarbejdere = 2.575 timer.
- Til ovennævnte timetal tillægges et antal timer pr. år for "forudsigelige aktiviteter" (medlemskab af Hoved MED og Service MED) jf. bilag 8 i MED-Lokalaftalen. Disse medregnes således: Hoved MED 95 timer, Service MED 50 timer. For medlemskab af Distrikts MED drøfter og beslutter Distrikts MED en evt. timekompensation som tillægges udover.
- Lærerkredsen meddeler den konkrete fordeling af timer pr. uge på den enkelte TR og for FTR.
- Der skal ske en synlig registrering af TR-opgaven i opgaveoversigten - og af TR-tid i den ugentlige arbejdstidsplanlægning. Med udgangspunkt i det vejledende timetal aftales mellem leder og TR hvor mange timer tillidsrepræsentanten registrerer som TR-tid på et fast tidspunkt i ugeplanen og hvor disse placeres. Dette timetal er som udgangspunkt mindre end det, af Lærerkredsen meddelte timetal – dog min. 75 %.
- Tillidsrepræsentanten kan flytte TR-tid i ugeplanen til andet tidspunkt efter konkret aftale med lederen for en optimal udnyttelse af timerne til TR-opgaven.
- TR's reduktion i arbejde/opgaver skal ske således at der reduceres ligeligt i både undervisningstimer og anden tid. Eksempel: hvis en TR tildeles 4 timer pr. uge til TR-opgaven, så skal der reduceres med 2 undervisningstimer og 2 timer anden tid.
- Tillidsrepræsentanten skal dog altid have den nødvendige og tilstrækkelige tid til varetagelse af TR-hvervet.
- Der henvises i øvrigt til bestemmelserne i MED-Rammeaftalen om vilkår for tillidsrepræsentanter.

Ikrafttrædelse.

Denne aftale er gældende fra 1. 08. 2016

Opsigelse af aftalen.

Aftalen løber indtil den erstattes af ny aftale eller opsiges af en af parterne.

Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

For Haderslev Kommune:

For Haderslev Lærerkreds:

dato + underskrift

dato + underskrift