

Forhåndsftale

1. Aftalens parter

Haderslev Kommune

Og

Haderslev Lærerkreds

2. Indledning

2.1 Aftalen gælder fra den 1. juni 2025 for lærere og børnehaveklasseledere på folkeskoleområdet der er omfattet af overenskomst/aftale for lærere m.fl. i folkeskolen (KL 50.01 og 50.02).

2.2 Ved aftalens indgåelse er følgende aftalt i forhold til tidligere aftale af 2010:

1. Personligt tillæg/udligningstillæg jf. tidligere aftale beholdes.
2. 2 løntrin til tjenestemænd jf. tidligere aftale fastholdes i den nye aftale - tillæg 4.250 bortfalder.

3. Haderslev løntillæg

3.1 Der ydes et Haderslev løntillæg efter nedenstående

1. Tjenestemænd	2 løntrin
2. Overenskomstansatte	12.000
3. Specialskoler	1.000

Specialskoler omfatter Louiseskolen

3.2 Haderslev Løn tillæg dækker funktionsløn jf. § 5, stk. 15 - alle lærere m.fl. i denne aftale betragtes som værende en del af selvstyrende teams.

Haderslev Løn tillæg dækker funktionsløn jf. § 5, stk. 13 om flere/skiftende arbejdssteder.
For lærere uden læreruddannelse ydes Haderslev Løn tillæg ved ansættelse på min. 8,00/37-dele.

4. Funktionsløn

Funktionsløn ydes når funktionen varetages.

4.1 Tillidsrepræsentant

1. TR for til og med 20 medarbejdere	5.000
2. TR for flere end 20 medarbejdere	10.000

For tillæg efter dette skal der ikke ske reduktion efter punkt 6, nr. 2.

4.2 UU-vejledertillæg

1. Overenskomstansatte	23.000
2. Tjenestemandsansatte	13.000

5. Kvalifikationsløn

5.1 Diplomuddannelse, jf. § 6, stk. 4 og 5

- | | |
|--|-------|
| 1. Ledergodkendt/relevant uddannelse | 6.200 |
| 2. Ej ledergodkendt/ej relevant uddannelse | 1.200 |

5.2 Lærere uden afsluttet læreruddannelse ydes kvalifikationsløn, jf. overenskomst 50.01 § 6, stk. 3 således:

1. Efter 4 års ansættelse - ydes 2 løntrin, som bortfalder v/8 år
2. Efter 8 års ansættelse - som en uddannet efter 4 år
3. Efter 12 års ansættelse - som en uddannet efter 8 år
4. Efter 16 års ansættelse - som en uddannet efter 12 år

Hvis en ikke-uddannet lærer afslutter læreruddannelsen indgår beskæftigelsen som ikke-uddannet i anciennitetsforløbet jf. § 5, stk. 2 med den erfaring der er optjent.

6. Generelle bemærkninger:

1. Kronetillæg er angivet som årlige beløb i 31/3 2000-niveau.
2. Kronetillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad.
3. Funktionsløn er knyttet til stillingen. Funktionslønnen bortfalder derfor for den enkelte medarbejder når stillingen forlades; funktionen ophører eller funktionen ikke længere udføres.
4. Funktionsløn kan aftales for en periode.
5. Funktionsløn kan opsiges med den ansattes individuelle opsigelsesvarsel.
6. Såfremt der centralt eller decentralt bliver indgået kollektive aftaler om ydelse af funktionsløn og kvalifikationsløn med hel eller delvis samme begrundelse, foretages modregning, idet det ikke er hensigten at yde dobbeltbetaling.
7. Decentralt aftalt kvalifikationsløn er varig, så længe denne er ansat i samme stilling. Ved stillingsskifte kan kvalifikationslønnen - på baggrund af en forhandling - bortfalde, hvis de erhvervede kvalifikationer ikke findes relevante i forhold til den nye stilling.
8. Kvalifikationsløn udbetales fra den 1. i måneden efter at medarbejderen opfylder betingelserne herfor.

7. Ikrafttrædelse

Denne aftale har virkning fra 1. juni 2025.

8. Opsigelse

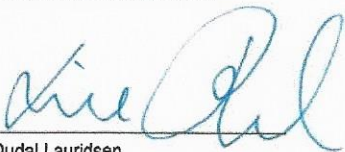
Aftalen løber indtil den erstattes af en ny aftale eller opsiges af en af parterne. Aftalen kan skriftlig opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Underskrifter følger på næste side

Underskriftsside til forhåndsftale mellem Haderslev Kommune og Haderslev Lærerkreds

Dato: 5/8-25

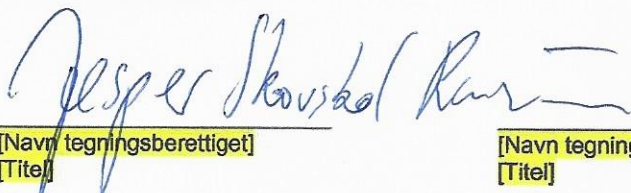
For Haderslev Kommune:



Line Dudal Lauridsen
Skolechef

Dato: 6/8 - 25

For Haderslev Lærerkreds



[Navn tegningsberettiget]
[Titel]

[Navn tegningsberettiget]
[Titel]

Formand Haderslev lærerkreds