



Haderslev

Forhåndsftale om lokal løndannelse

pr. 1. august 2014

gældende for

lærere og børnehaveklasseledere

ansat i folkeskoleområdet i Haderslev Kommune

indgået mellem

Haderslev Kommune

og

Haderslev Lærerkreds

Overenskomstnummer 50.01 og 50.02

Mellem Haderslev Kommune og Haderslev Lærerkreds er der aftalt følgende med virkning fra 1. august 2014 for lærere og børnehaveklasseledere på folkeskoleområdet der er omfattet af overenskomst/aftale for lærere m.fl. i folkeskolen (KL 50.01 og 50.02).

Aftalen erstatter tidligere aftale om Haderslev Løn indgået i 2010, som er opsagt pr. 31. juli 2014. Denne aftale var dels en lønharmoniseringsaftale, dels en aftale om et fast Haderslev Løn tillæg som kompensation for diverse overenskomstmæssige og individuelle tillæg/trin herunder også UV-tillæg, klasselærertillæg, selvstyrende teamtillæg, ulempetillæg, akkordtillæg, pædagogisk IT-kørekorttillæg m.fl. Aftalen var også udmøntning af 1,25 % lokalløn.

Ved aftalens indgåelse er følgende aftalt i forhold til tidligere aftale af 2010:

1. Haderslev Løn tillæg jf. tidligere aftale bortfalder pr. 31.07.2014.
2. Personligt tillæg/udligningstillæg jf. tidligere aftale beholdes.
3. 2 løntrin til tjenestemænd jf. tidligere aftale fastholdes i den nye aftale - tillæg 4.250 bortfalder.
4. For ansatte på Skolen v/Stadion og Moltrup Skole bortfalder tillæg 26.000 og erstattes med tillæg 18.600 + UV-tillæg med pt 18,92 pr. time jf. § 5, stk. 3.

§ 1 - HADERSLEV LØN TILLÆG

Der ydes et Haderslev Løn tillæg med følgende:

Gruppe	bemærkninger	Beløb/trin
Tjenestemænd		2 løntrin
Overenskomstansatte	Nylønnede og anc.lønnede (protokollat 2)	12.000
Specialskoler	Pt. Skolen v/Stadion og Moltrup Skole	1.000

- Haderslev Løn tillæg dækker funktionsløn jf. § 5, stk. 15 - alle lærere m.fl. i denne aftale betragtes som værende en del af selvstyrende teams.
- Haderslev Løn tillæg dækker funktionsløn jf. § 5, stk. 13 om flere/skiftende arbejdssteder.
- For lærere uden læreruddannelse ydes Haderslev Løn tillæg ved ansættelse på min. 8,00/37-dele.

§ 2 - FUNKTIONSLØN

Funktionsløn ydes når funktionen varetages.

Funktion:	bemærkninger	Beløb/trin:
Tillidsrepræsentant	TR for op til 20 medarbejdere	5.000
	TR for flere end 20 medarbejdere	10.000
UU-vejledertillæg	Overenskomstansatte	23.000
	Tjenestemandsansatte	13.000

§ 3 - KVALIFIKATIONSLØN

Kvalifikationer:	Bemærkninger	Beløb/trin:
Diplomuddannelse jf. § 6, stk. 4 og 5	Ledergodkendt/relevant uddannelse	6.200
	Ej ledergodkendt/ej relevant uddannelse	1.200

Lærere uden afsluttet læreruddannelse ydes kvalifikationsløn jf. § 6, stk. 3 således:

- Efter 4 års ansættelse - ydes 2 løntrin, som bortfalder v/8 år
- Efter 8 års ansættelse - som en uddannet efter 4 år
- Efter 12 års ansættelse - som en uddannet efter 8 år
- Efter 16 års ansættelse - som en uddannet efter 12 år

Hvis en ikke-uddannet lærer afslutter læreruddannelsen indgår beskæftigelsen som ikke-uddannet i anciennitetsforløbet jf. § 5, stk. 2 med den erfaring der er optjent.

§ 4 - Generelle bemærkninger:

- Kr-tillæg er angivet som årlige beløb i 31/3 2000-niveau.
- Kr-tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad.
- Funktionsløn er knyttet til stillingen. Funktionslønnen bortfalder derfor for den enkelte medarbejder når stillingen forlades, funktionen ophører eller funktionen ikke længere udføres.
- Funktionsløn kan aftales for en periode.
- Funktionsløn kan opsiges med den ansattes individuelle opsigelsesvarsel.
- Såfremt der centralt eller decentralt bliver indgået kollektive aftaler om ydelse af funktionsløn og kvalifikationsløn med hel eller delvis samme begrundelse, foretages modregning, idet det ikke er hensigten at yde dobbeltbetaling.
- Decentralt aftalt kvalifikationsløn er varig, så længe denne er ansat i samme stilling. Ved stillingsskifte kan kvalifikationslønnen - på baggrund af en forhandling - bortfalde, hvis de erhvervede kvalifikationer ikke findes relevante i forhold til den nye stilling.

- Kvalifikationsløn udbetales fra den 1. i måneden efter at medarbejderen opfylder betingelserne herfor.

§ 5 - Ikrafttrædelse

Denne aftale har virkning fra 1. august 2014.

§ 6 - Opsigelse

Aftalen løber indtil den erstattes af en ny aftale eller opsiges af en af parterne.
Aftalen kan skriftlig opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Haderslev den 4/16 2014



Haderslev Kommune



Haderslev Lærerkreds