

93-erne

Haderslev Lærerkreds

Kandidater

til

kredsstyrelsesvalg

# Valg til kredsstyrelsen

På de følgende sider præsenterer de medlemmer sig, der stiller op til kredsstyrelsen for perioden 1.4.2022 til 31.3.2024.

Forslag til valgprocedure/rækkefølge

## Generalforsamling 2022. Kreds 93. Haderslev Lærerkreds

- 1) Valg af formand
- 2) Valg af næstformand
- 3) Valg af kongresdelegeret. Såfremt kredsstyrelsens forslag til vedtægtsændringer vedtages, er der ikke valg. Ellers vælges blandt de 2 valgte næstformænd. Ved stemmelighed trækkes lod og den næstformand, der ikke bliver kongresdelegeret er 1. suppleant som kongresdelegeret.
- 4) Valg af kasserer.
- 5) Valg af 3 kredsstyrelsesmedlemmer. Der skrives op til 3 navne på stemmesedlen. Står der 1 navn på stemmesedlen tildeles 1 point, står der 2 navne tildeles den øverste 2 point og den nederste 1 point, står der 3 navne tildeles den øverste 3 point osv.
- 6) Valg af suppleant for de delegerede til kongressen. Hvis kredsstyrelsens forslag til vedtægtsændringer vedtages, skal der vælges en 1. og en 2. suppleant blandt medlemmerne af kredsstyrelsen. Ellers skal der vælges en 2. suppleant. Der skrives kun ét navn på stemmesedlen.
- 7) Valg af 3 suppleanter for kredsstyrelsesmedlemmer. Der skrives kun ét navn på stemmesedlen.
- 8) Valg af suppleant for kasserer.
- 9) Valg af 2 kritiske revisorer. Der skrives ét navn.
- 10) Valg af 2 revisorsuppleanter.

# Kredsformand - Kandidater



## Jesper Skovsbøl Rasmussen

50 år ansat på Bregnbjergskolen

Stiller op som formand i Haderslev Lærerkreds

Jeg er lærer på Bregnbjergskolen og har været næstformand i Haderslev Lærerkreds de seneste fire år. Inden da var jeg TR på hhv. Bregnbjergskolen og Lagoniskolen i ti år.

I de seneste fire år hvor jeg har haft med kredsstyrelsesarbejde og sagsbehandling at gøre, har den retfærdighedsfølelse, der tidligere drev mig som TR igen haft tag i mig. Jeg synes, at alle medlemmer skal have en fair og grundig behandling, hvilket vi kan tilbyde i Haderslev Lærerkreds.

Jeg stiller blandt andet op som formand, fordi arbejdet vedrørende vores arbejdsvilkår, vores arbejdsmiljø og vores ansættelsesforhold generelt ligger mig meget på sinde og fordi en del af det arbejde, vi har været i gang med de seneste år, ikke er færdigt. Der er stadig en lokalaftale, der kan forbedres, der er en vedvarende inklusionsindsats, vi skal påvirke, og der er skoleplaner, der skal udvikles på og arbejdes videre med. De politiske og ledelsesmæssige prioriteringer skal kontinuerligt påvirkes, og jeg vil gerne fortsætte med at være med til at forbedre forholdene for alle medlemmer i Haderslev Lærerkreds. Jeg vil derfor gentage dele af mit seneste valgoplæg:

- der skal være en kort vej fra det enkelte medlem til kredsstyrelsen
- i kredsstyrelsen sørger vi for, at der bliver lyttet til medlemmerne
- lokale og centrale aftaler vedrørende arbejdstidsregler og løn overholdes
- vi vil sørge for at lærerkredsens synspunkter bliver fremført overfor lokalpolitikkerne
- det etablerede samarbejde med Haderslev Kommune fortsætter
- vi vil insistere på at dialog og tillid er vejen frem, for at bibeholde en solidarisk fagforening

Danmarks Lærerforening skal være en fagforening, hvor det enkelte medlem let har mulighed for at have indflydelse på de lokale beslutninger. Den mulighed vil jeg kæmpe for består, så længe jeg har indflydelse i Haderslev Lærerkreds.

Pt. er jeg del af en landsdækkende A20-arbejdsgruppe, der indhenter data vedrørende samarbejdet og virkningen af vores centrale arbejdstidsaftale. Dette arbejde vil jeg rigtig gerne fortsætte med, da jeg helt overordnet har en tro på, at empiri er bindeledet mellem os i baglandet, sekretariatet og hovedstyrelsen og at netop dét - altså kendskabet - er vejen frem i vores fagforening.

# Næstformand - Kandidater



**René Steenberg Olsen**

57 år, ansat på Louiseskolen Moltrup-afdelingen

Jeg genopstiller som kandidat til næstformand i Haderslev Lærerkreds.

En vigtig opgave i kredsstyrelsen er sagsbehandling og rådgivning til medlemmer, der af forskellige årsager har brug for hjælp. Jeg mener, at jeg besidder den nødvendige indsigt, erfaring og kompetence til at løse denne opgave til stor gavn for kredsens medlemmer.

Jeg vil arbejde for, at Haderslev Lærerkreds fortsat er en engageret og solidarisk forankret fagforening, der søger indflydelse og samarbejde i alle relevante fora, der arbejder ud fra mottoet, sammen finder vi de bedste løsninger med en kritisk-konstruktiv indgangsvinkel.

I den kommende periode bliver det nye Fag-Med (Skole-Med) forhåbentlig et fora, hvor det fremadrettet lykkes at få skabt et fælles forbedret samarbejde om et fælles skolevæsen i Haderslev Kommune.

Op til kommunalvalget (efteråret 2021) havde vi i kredsstyrelsen en konstruktiv dialog-møderække med politiske kandidater til det nye byråd. En vigtig opgave for nye kredsstyrelse er, at få et mere forpligtende samarbejde med den nye kommunalbestyrelse. Og der er problemer/udfordringer nok at tage fat på:

Inklusion, at der sættes hurtigere ind, når problemer opstår, således at der sikres et godt og trygt arbejdsmiljø, samt at alle elever oplever god trivsels og god undervisning.

Demografiudviklingen, der rammer skævt, og udfordrer skolestrukturen (Økonomien), samt herunder, at der fortsat er en stigning i elever der har særlige behov. (Specialklasse-, mellemformer- eller specialskoletilbud), samt stigning i elever til friskoler.

A20 – arbejdstidsaftalen og vores lokalaftale, her været med til at give øget fleksibilitet. Men vi er ikke i mål. God undervisning kræver gode forberedelsesmuligheder, effektivt teamsamarbejde, gode fysiske rammer, god skoleledelse, relevant efteruddannelse, tidssvarende undervisningsmaterialer osv. Det lykkes kun ved et forpligtende gennemskueligt samarbejde, hvor der er tydelige prioriteringer og overblik over arbejdstiden og ressourcerne. Kredsen og DLF har en stor opgave i at understøtte tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter i dette arbejde lokalt på skolerne.

Jeg har været med i kredsstyrelsen siden 2007. Jeg har således stor indsigt og viden om de opgaver og forventninger, der forventes til en tillidsvalgt i DLF. Jeg er AMR på Moltrup (siden 2014) og har været AMR repræsentant i Service-Med og Distrikts-Med-Nord, samt kredsrepræsentant i Fællesrådet. Jeg har desuden mange års erfaring som tillidsrepræsentant på Øsby Skole. Jeg er valgt ind i MedlemsforumVest i Lærernes Pension (LP) og kan bidrage med denne viden i arbejdet i kredsstyrelsen. Og er endvidere kredsens repræsentant i det Lokal FH-kommuneudvalg.

# Kasserer - Kandidater



Mit navn er Bjørn Jensen.

Jeg er 46 år og arbejder på Louiseskolen i Afdeling L på Louisevej.

Jeg har været læreruddannet siden 2001 og har udover at have undervist børn fra 0 til 10 klasse også varetaget opgaven som teknisk og pædagogisk IT vejleder, som nu er blevet en del af PLC. Med disse kompetencer står jeg derfor også for at vedligeholde kredsens it park m.m.

Jeg har været TR for 3 af vores 4 Matrikler i de sidste 9 år. Inden da har jeg været suppleant som TR, på min tidligere arbejdsplads i 4år.

Jeg har altid været interesseret i det fagpolitiske arbejde og det fællesskab der forbinder os i hverdagen, samt i de ting vi i fællesskabet kan ændre og påvirke.

Jeg har siden 2018 været valgt ind som kredskasserer i kredsstyrelsen. Jeg har her brugt en del tid på at omlægge kredsens regnskab over i et nyt system i samarbejde med vores revisor og arbejder derudover med at ajourføre medlemssystemet, som i det kommende år bliver fornyet og kommer i en ny udgave.

Jeg er med i en landsdækkende gruppe, der er i gang med at udforme et nyt medlemssystem for hovedforeningen, som skal give os et bedre redskab til at holde styr på medlemmerne, og som skal give medlemmerne bedre service fremadrettet. Systemet er ved at være i den afsluttende fase og har været forsinket pga. Corona blandt andet, men foreningen regner med at vi skal starte op om ikke så længe.

Som kasserer står jeg også for at indberette løn til kredsstyrelsen.

Ud over det sidder jeg også i en arbejdsgruppe der på tværs arbejder med AULA, samt at jeg prøver at påvirke de instanser her i kommunen der arbejder med vores digitale platforme, så de bliver brede og brugbare på tværs af forlagene, og dermed bliver et bedre redskab i vores dagligdag på skolerne. Det er en opgave der tager lang tid og ikke løser sig fra den ene dag til den anden.

I år starter det nye FAG MED, hvor jeg er blevet valgt ind i og som afløser distrikts MED. Jeg håber at det bliver et konstruktivt arbejde i dette udvalg som gerne skulle blive et slags skole MED. Jeg genopstiller som kredskasserer, så stem på mig.

# Kredsstyrelsesmedlem - Kandidater



## **Marianne Holler Kanstrup**

Ansæt på Fællesskolen Favrdal-Fjelstrup, hvor jeg underviser i ungeuniverset. Har været TR på skolen i perioden 2006-2020.

Jeg er 53 år. Jeg blev uddannet lærer i 1994 og har derudover taget cand.pæd.pæd.psyk uddannelse i 2014.

Jeg genopstiller som kredsstyrelsesmedlem i Haderslev Lærerkreds, hvor jeg har været valgt ind siden 2006, derudover har jeg i en periode fra 2018-2020 siddet i DLF's hovedstyrelse.

Drivkraften i mit fagpolitiske arbejde er at arbejde for mine kollegers gode og meningsfulde arbejdsliv. Folkeskolen bliver aldrig bedre end læreres og børnehaveklasselederes arbejdsvilkår. Det er vigtigt, at vi sammen synliggør og formidler skolens konkrete virkelighed, vores arbejdshverdag og -vilkår og vores professionelle dømmekraft til ledere samt til politikere og forvaltning i kommunen, så det altid er tydeligt for beslutningstagerne hvad der kræves, for at skabe og opretholde ordentlige arbejdsvilkår og god folkeskole.

Mine fagpolitiske værdier knytter sig til samarbejde, grundighed, fællesskab og solidaritet. Jeg er en udpræget holdspiller, og søger det konstruktive samarbejde, som jeg går ind i med grundighed og med fællesskabets bedste for øje. Jeg er som udgangspunkt altid åben og dialogsgørende, men altid insisterende på, at medlemmernes gode arbejdsvilkår er grundlaget for den gode folkeskole.

Mine arbejdsopgaver har hidtil særligt været indenfor det pædagogiske område. Jeg deltager i møder, kurser og konferencer i Danmarks Lærerforening med fokus på sparring og politikudvikling i forhold til den aktuelle pædagogiske dagsorden.

I kredsen skal vi hele tiden være et skridt foran i forhold til pædagogiske modebegreber, der kan have tendens til at blive til pædagogiske quickfix-løsninger eller akademiske skrivebordsløsninger på de komplekse pædagogiske udfordringer i skolen.

Efter min overbevisning løses skolens komplekse pædagogiske udfordringer bedst ved professionsfaglighed og styrket professionelt råderum til lærere og børnehaveklasseledere. Vores professionalismisme skal underbygges med tid og rum til planlægning, koordinering, evaluering, refleksion, efteruddannelse og udvikling af den pædagogiske praksis.

Vi skal fortsat være en lokal fagforening som er tæt på medlemmerne, og kender til vores medlemmers jobmæssige baggrund, og vi skal fortsat yde nærværende og grundig sagsbehandling, vejledning og rådgivning af vore medlemmer når de har brug for vores hjælp. Vi skal stadig være en kreds som søger indflydelse på- og samarbejde om alle relevante kommunalpolitiske områder, som vedrører vores arbejdsvilkår.

Efter mange års bredt fagpolitisk arbejde, har jeg både erfaring og viden om de opgaver der skal varetages i en kredsstyrelse, og jeg vil rigtig gerne fortsætte mit fagpolitiske virke i Haderslev Lærerkreds og genopstiller med håbet om jeres fortsatte tillid til både mig og Haderslev Lærerkreds



### **Anna-Pia Højlund**

Jeg genopstiller som kredsstyrelsesmedlem.

Jeg er 56 år og har været ansat i indskolingen på Bregnbjergskolen siden 2003. Her har jeg været TR de seneste seks år.

Jeg blev valgt ind i kredsstyrelsen for otte år siden, og jeg har i alle årene beskæftiget mig med arbejdsmiljø som kredsens arbejdsmiljøansvarlige. I den egenskab har jeg deltaget i arbejdsmiljøforum-syd, der er et samarbejde mellem de sønderjyske lærerkredse om arbejdsmiljøet.

Vi afholder fortløbende møder, hvor vi deler erfaringer vedrørende det arbejdsmiljø, der ligger os alle på sinde. Erfaringsudvekslingen har været med til at klæde mig på, så jeg naturligt påtager mig ansvaret og vedvarende er optaget af nogle af de forhold der berører os alle mest, nemlig det psykiske og fysiske miljø vi er omgivet af.

Jeg har de seneste to år været en aktiv deltager i ServiceMED, men efter at den nye MED-struktur blev vedtaget ved årsskiftet 2022, er jeg blevet valgt til det nyoprettede FagMED for skoler.

Arbejdsforholdene og arbejdsmiljøet for lærere og børnehaveklasseledere i Haderslev Kommune er noget af det, der ligger mig mest på sinde. Vi vil alle gerne kunne levere en god og velforberedt undervisning, men da vilkårene mildest talt har været udfordret de seneste mange år, er dette arbejde en fortløbende proces. Jeg vil rigtig gerne fortsætte i dette meningsfulde arbejde!

Inklusion er et andet felt, der presser vores hverdag. Når ressourcer og støtte ikke matcher udfordringerne i elevgruppen, bliver det endnu sværere for den enkelte underviser at levere det, man gerne ville kunne stå inde for. Jeg vil gerne sammen med resten af kredsstyrelsen, være med til at gøre en indsats for fortsat at forsøge at forbedre disse forhold og fortsat sætte disse udfordringer på dagsordenen, så vi, gennem dialog med vore politikere og forvaltning, kan få arbejdsforholdene gjort ordentlige til gavn for alle.

I det daglige har vi et godt samarbejde med Fraktion 4 i Haderslev Lærerkreds, og jeg har gennem årene haft mange hyggelige samtaler med seniorer, der ringer for at spørge til Nyhedsbrevet, medlemsaktiviteter eller Lærerkalenderen. Fremadrettet skal vi også være opmærksomme på juniorerne – altså de studerende og de nyuddannede, for vi kigger ind i en fremtid med rekrutteringsudfordringer.



**"Lærerne skal have gode arbejdsvilkår"**

**Stem på Lone Hammer**

**Kandidat til posten som kredsstyrelsesmedlem**

”

Folkeskolen skal være en god uddannelsesinstitution for børn og en god arbejdsplads for lærerne. Det kræver et godt arbejdsmiljø, tid til at løse undervisningsopgaver tilfredsstillende, mulighed for at forbedre sig, hvor og når det giver mening, og ret til efteruddannelse etc. Folkeskolereformen fra 2013 gav mig blod på tanden i forhold til at være med til at sikre lærerne disse arbejdsvilkår.

Jeg blev valgt som tillidsrepræsentant i 2015 og fik dermed virkelig muligheden for at arbejde på sagen. Mit fokus har lige siden været at arbejde på at sikre de bedste arbejdsvilkår for mine kolleger ud fra tankerne om høj social kapital; tillid, retfærdighed og ikke mindst samarbejde. TR-arbejdet handler for mig om at være strategisk, diplomatisk, lydhør, kritisk, nysgerrig og samarbejdsvillig. Så små frø (ideer), gøde dem og håbe de spirer. En dygtig TR arbejder gennem sin leder for at skabe gode resultater til gavn for kollegerne.

Ud fra mit synspunkt arbejder en dygtig kredsstyrelse på samme måde. Kredsstyrelsen skal, på fornemmeste vis, samarbejde med kommunen. Kreds og kommune skal lytte til hinanden, forsøge at forstå, være vedholdende og gå på kompromis, når det er påkrævet. Jeg er en dygtig holdspiller og ved, at de bedste resultater opnås, når vi samarbejder, men jeg evner også at være vedholdende, når det er nødvendigt. Jeg mener, at gode arbejdspladser for både børn og voksne skabes gennem samarbejde, og det vil også være mit udgangspunkt for arbejdet i kredsstyrelsen.

Jeg er bosiddende i Haderslev, er 50 år gammel, gift og har 3 børn. Jeg dimitterede fra Haderslev Statsseminarium i 1995 og har arbejdet 22 år i folkeskolen. De seneste 12 år på Fællesskolen Bevtøft - Over Jerstal. Jeg har altid været optaget af udvikling og at dygtiggøre mig på forskellige områder. I 2021 afsluttede jeg derfor en uddannelse som systemisk coach og skriver pt. afgangsprøve på selvbetalt Diplom i Ledelse. Erfaringerne fra mit lærerliv, TR-arbejdet samt den viden og kompetencer, jeg har erhvervet mig gennem forskellige uddannelsesforløb, giver mig troen på, at jeg kan bidrage positivt til kredsstyrelsesarbejdet. Jeg vil med flid kaste mig ud i opgaven og arbejde for, at du og dine kolleger kan møde glade på arbejde på en god arbejdsplads - så jeg håber at få din stemme.



Lone Andersen.

Jeg er lærer på Fællesskolen Favrdal-Fjelstrup, hvor jeg har været ansat siden 2003.

Jeg har arbejdet i specialklasserne, da vi havde dem, og ellers i udskolingen, hvor jeg primært underviser i dansk og engelsk.

Jeg stiller op som kredsstyrelsesmedlem.

De seneste 2 år har jeg været TR i delt funktion, og det har givet mig indsigt i det spændende fagpolitiske aspekt af lærerarbejdet.

Privat er jeg gift og mor til 3 voksne børn. Jeg har derfor (som mange andre) set folkeskolen fra forældresiden og har også siddet 10 år i den lokale skolebestyrelse. Jeg er 55 år.

Det er mit mål som et samarbejdende og lyttende menneske at opretholde en god dialog med ledelse, politikere og alle andre interessenter i vores netværk af fagpersoner.

Jeg stiller op som et nyt ansigt, der vil bidrage positivt i et samarbejde med de dygtige og erfarne medlemmer af kredsstyrelsen, som med deres store indsats, viden og erfaring har gjort Kreds 93 til en velfungerende lærerkreds.

Som lærer får man en skøn relation til mange forskellige elever og forældre. Man glædes over at se elever mestre. Men man står også dagligt i et antal udfordringer - til tider flere end man kan overskue alene. Kredsen er vores mulighed for at stå sammen, hjælpe hinanden og arbejde for forbedringer.

Jeg håber, at kunne blive en del af dette vigtige arbejde.