

GENERALFORSAMLING
2026

93-erne

Haderslev Lærerkreds

Kandidater

til

kredsstyrelsesvalg

Valg til kredsstyrelsen

Haderslev Lærerkreds

Medlemsbrev- Haderslev den 16. januar 2026

Kandidatopstilling til kredsstyrelsesvalg.

Ved dette års generalforsamling i Haderslev Lærerkreds (torsdag d.12.3.2026) afholdes valg til kredsstyrelsen, valget er gældende for en to-årig periode - 1.april 2026 - 1.april 2028.

Kredsstyrelsen har i år valgt at afvikle kredsstyrelsesvalget med en opstillingsfrist for kandidater til valget, hvilket lægger sig op ad hovedstyrelsens valgprincipper, som blev forankret i foreningens vedtægter på kongressen 11/9-25.

Ønsker man at stille sit kandidatur til rådighed ved kredsstyrelsesvalget, skal man meddele sit kandidatur senest tre uger før generalforsamlingen.

Alle opstillede kandidater får mulighed for at præsentere sig i en samlet skriftlig kandidatpræsentation på kredsens hjemmeside.

Hvis du ønsker at stille op til kredsstyrelsesvalget for perioden 2026-2028, skal du derfor meddele dit kandidatur til kredsens (via mail til kredsens 093@dlf.org) senest torsdag d.19.2.2026, hvis du også ønsker at være præsenteret i den samlede skriftlige kandidatpræsentation, skal du medsende en præsentation af dig selv/ dit kandidatur senest torsdag d.19.2.2026.

Umiddelbart efter opstillingsfristen vil kredsens videreformidle kandidatpræsentationerne til kredsens medlemmer.

Ovenstående er ny praksis i forhold til tidligere valgprocedure, hvor man kunne stille op helt frem til umiddelbart før valgbehandlingen. Alle medlemmer har naturligvis mulighed for at stille forslag på generalforsamlingen om, at vi fremover gennemfører valgbehandlingen til kredsstyrelsesvalget efter de tidligere procedurer.

Mvh. Haderslev Lærerkreds' kredsstyrelse

På de følgende sider præsenterer de medlemmer sig, der stiller op til kredsstyrelsen for perioden 1.4.2026 til 31.3.2028.

(Alle kandidater har meddelt deres kandidatur inden for tidsfristen, 19/2-2026)

Kredsstyrelsen forslag til valgprocedure/rækkefølge*

- 1) Valg af formand, som samtidig er kongresdelegeret
- 2) Valg af næstformand, som samtidig er kongresdelegeret
- 3) Valg af kasserer.
- 4) Valg af 3 kredsstyrelsesmedlemmer. Der skrives op til 3 navne på stemmesedlen. Står der 1 navn på stemmesedlen tildeles 1 point, står der 2 navne tildeles den øverste 2 point og den nederste 1 point, står der 3 navne tildeles den øverste 3 point osv.
- 5) Valg af suppleanter for de delegerede til kongressen. Der skal vælges en 1. og en 2. suppleant blandt medlemmerne af kredsstyrelsen. Kredsstyrelsen forslår at den konstituerer sig selv. Ellers samme procedurer som valg af KS-medlemmer.
- 6) Valg af 3 suppleanter for kredsstyrelsesmedlemmer. Der skrives kun ét navn på stemmesedlen.
- 7) Valg af suppleant for kasserer.
- 8) Valg af 2 kritiske revisorer. Der skrives ét navn.
- 9) Valg af 2 revisorsuppleanter.

* ved valg af formand/næstformand/kasserer.

- a. Flere kandidater - afholdes skriftlig afstemning. Der skrives én kandidat på stemmesedlen pr. fremmødt medlem
- b. Opnår ingen kandidat i første afstemning over halvdelen af de afgivne stemmer (blanke og ugyldige stemmer undtaget), foretages ny (anden) afstemning. Opnår heller ingen ved denne afstemning over halvdelen af stemmerne (blanke og ugyldige stemmer undtaget), foretages bundet omvalg mellem de to, der ved anden afstemning opnåede flest stemmer
- c. Hvis det på grund af stemmelighed i anden afstemning ikke kan afgøres, hvem der skal deltage i det bundne omvalg, foretages der lodtrækning mellem de kandidater, der opnåede flest og samtidig lige mange stemmer. Ligeledes afgør lodtrækning valget, hvis stemmerne står lige ved det bundne omvalg.

Kredsformand - Kandidater



Jesper Skovsbøl Rasmussen

Genopstiller som formand i Haderslev Lærerkreds
Ansættelsessted: Bregnbjergskolen, 54 år, Formand i Haderslev Lærerkreds de seneste fire år og inden da næstformand i fire år. Tidligere TR på hhv. Bregnbjergskolen og Lagoniskolen i ti år. Repræsenteret i Forpligtende samarbejde syd, HovedMED, FagMED-skolerne, Lærernes Pension, Uddannelsespolitisk forum

Vi står stadig i en situation, hvor folkeskolen er udfordret. Stram økonomi skygger for den kvalitet, de materialer og den vedvarende udvikling af skolen, jeg ønsker, og jeg mener, der kræves. Dét fokus vil jeg kontinuerligt have for øje, og lige nu er der både lokalt og centralt fokus på underfinansieringen af folkeskolen. Nu mangler jeg, at der er fokus på lærernes arbejdsmiljø. De lokale politikere har en opgave i at være vores arbejdsgivere. Vi vil fx gerne være to lærere i klasserne. Sænkning af klassestørrelser er en god idé, men det der virkelig betyder noget, er for mig at se en reduktion af kompleksiteten i den samlede opgave. Det vil sige færre undervisningslektioner, kontinuerlig supervision, tid til pauser og tid til forberedelse og efterbehandling.

I de seneste otte år hvor jeg har haft med kredsstyrelsesarbejde og sagsbehandling at gøre, har den retfærdighedsfølelse, der tidligere drev mig som TR i den grad haft tag i mig i kredsstyrelsesregi. Jeg mener, at **alle medlemmer** skal have en fair og grundig behandling, hvilket vi lokalt kan tilbyde i Haderslev Lærerkreds i alle sager. Dem er der desværre mange af.

Jeg genopstiller som formand, da arbejdet vedrørende vores arbejdsvilkår, vores arbejdsmiljø og vores ansættelsesforhold er vedvarende, og da alle dele ligger mig meget på sinde. De politiske og ledelsesmæssige prioriteringer skal kontinuerligt påvirkes, og jeg vil gerne fortsætte med at være med til at forbedre forholdene for alle medlemmer i Haderslev Lærerkreds, så hhv., lærere, børnehaveklasseledere, konsulenter og vejledere kan lykkes med de opgaver de hver især og i fællesskab er stillet overfor.

Jeg gentager derfor fra seneste valgoplæg:

- der skal være en kort vej fra det enkelte medlem til kredsstyrelsen
- i kredsstyrelsen sørger vi for, at der bliver lyttet til medlemmerne
- lokale og centrale aftaler vedrørende arbejdstidsregler og løn overholdes
- vi vil sørge for at lærerkredsens synspunkter bliver fremført overfor lokalpolitikkerne
- det etablerede samarbejde med Haderslev Kommune fortsætter
- vi vil insistere på at dialog og tillid er vejen frem, for at bibeholde en solidarisk fagforening

Danmarks Lærerforening skal være en fagforening, hvor det enkelte medlem har mulighed for at have indflydelse på de lokale beslutninger. Den mulighed vil jeg kæmpe for består, så længe jeg har indflydelse i Haderslev Lærerkreds. I forbindelse med OK26-forhandlingerne ser jeg frem til en dialog der omhandler både den samlede lønramme, lokalløn, fritvalgslønskonto, seniordage, fritvalgsdag mv.

Næstformand - Kandidater



René Steenberg Olsen

Louiseskolen Moltrup-afdelingen

Jeg genopstiller som kandidat til næstformand i Haderslev Lærerkreds

En vigtig opgave i kredsstyrelsen er sagsbehandling og rådgivning. Jeg har stor erfaring og kompetencer til at løse den opgave til gavn for kredsens medlemmer.

Jeg vil arbejde for, at Haderslev Lærerkreds er en engageret og solidarisk forankret fagforening, der søger indflydelse og samarbejde i alle relevante fora ud fra en kritisk-konstruktiv indgangsvinkel.

Der er behov for at skabe et kommunalt skolevæsen der hænger bedre sammen. En ny økonomisk tildelingsmodel er et lokalpolitisk bud på at få styrket almenområdet. Men denne model flytter blot problemerne rundt endnu engang. Tiden er moden til at få kigget på hele skolestrukturen, herunder strukturen på specialområdet og manglende indsatser, når situationer tydeligt kalder på dette. Tiden er moden til et endnu mere forpligtende samarbejde med alle skolens interessenter. Hvis det virkelig skal rykke, er det ikke nok at mødes et par gang om året.

Inklusionsproblematikkerne eksisterer fortsat, og løses ikke med ny lovgivning. Når alt for mange elever ikke er i trivsel udfordres det gode undervisningsmiljø. Når det gode undervisningsmiljø udfordres, påvirker det i høj grad lærernes arbejdsmiljø. Dette resulterer i rigtig meget krænkende adfærd og sygemeldinger pga. stress- og belastningsreaktioner. Det kalder på et endnu tættere forebyggende samarbejde og tæt opfølgning i trio-arbejdet på skolerne og i MED-systemet.

Arbejdstidsaftalen og vores lokalaftale, her været med til at give øget fleksibilitet. Men vi er ikke i mål. God undervisning kræver gode forberedelsesmuligheder, effektivt teamsamarbejde, gode fysiske rammer, god skoleledelse, relevant efteruddannelse, tidssvarende undervisningsmaterialer osv. Der mangler tydelige prioriteringer og overblik over arbejdsopgaver og ressourcerne, herunder håndtering af ændring af opgaver

Kredsen og DLF har en stor vigtig opgave i at understøtte tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter i arbejdet lokalt på skolerne, indtil vi forhåbentlig får en bedre central arbejdstidsaftale, der giver mulighed for sammen undervisningskvalitet i alle Folkeskoler, og ikke afhængig af den enkelte kommunes økonomi.

Jeg har været med i kredsstyrelsen siden 2007. Jeg har stor indsigt og viden om de opgaver og forventninger, der er til en tillidsvalgt i DLF. Jeg er AMR på Louiseskolen - afdeling Moltrup (siden 2014) og AMR-repræsentant i SkoleFagMED. Mange års erfaring som tillidsrepræsentant på Øsby Skole (1999-2013).

Jeg er valgt ind i MedlemsforumVest i Lærernes Pension (LP), med i repræsentantskabet i Lærernes a-kasse (LAKA) og kredsens repræsentant i det Lokale FH-kommuneudvalg og bidrager med denne viden i arbejdet i kredsstyrelsen.

Kasserer - Kandidater



Bjørn Jensen

Jeg arbejder som lærer på Louiseskolen i afdeling L som er placeret på Louisevej.

Jeg er 50 år og har været læreruddannet siden 2001 og har undervist børn fra 0. til 10. klasse i almenområdet og i specialklasserne på Kongsbjergskolen i Lunderskov.

I 2008 startede jeg på Skolen ved Stadion, som i dag hedder Louiseskolen.

Jeg varetager opgaven som teknisk og pædagogisk it-vejleder på skolen. Med disse kompetencer står jeg derfor også for at vedligeholde kredsens it-park, telefonløsning m.m. Jeg er TR for lærerne i vores L og C afdeling og har været det de sidste 12 år.

Jeg har altid været interesseret i det fagpolitiske arbejde og i det fællesskab, der forbinder os i hverdagen, samt i de ting vi i fællesskabet kan ændre og påvirke.

Jeg har siden 2018 været valgt ind i kredsstyrelsen som kredskasserer.

Kredskasserens opgaver er mange og indebærer:

- Bogføre bilag og betale regninger for kredsen, holde styr på regnskaberne, samt at udarbejde budgetter i samarbejde med kredsstyrelsen.
- Udbetale honorar og diæter/ time dagpenge/ kørsel til både tillidsrepræsentanter og kredsstyrelsen.
- Orienter sig i kredsens aktiebeholdning og rådføre sig med investeringsrådgiveren.
- Ajourføring af medlemssystemet MAKS og vores sikre filer i DocuNote.
- Ajourføring af kredsens hjemmeside.

På kredsniveau er jeg interesseret i at holde mig orienteret om, hvordan kommunen håndterer vores digitale læremidler og platforme, og prøve på at påvirke forvaltningen, så det vi får adgang til, bliver til hjælpemidler til gavn for vores arbejde på skolen og ikke som en ekstra belastning eller opgave.

Jeg genopstiller som kredskasserer, for at kunne fortsætte de projekter jeg er involveret i, så stem gerne på mig.

Kredsstyrelsesmedlem - Kandidater



Marianne Holler Kanstrup

Er ansat på Fællesskolen Favrdal-Fjelstrup, hvor jeg underviser i ungeuniverset.

Jeg er 57 år. Blev uddannet lærer i 1994 og har derudover taget cand.pæd.pæd.psyk uddannelsen i 2014.

Jeg genopstiller som kredsstyrelsesmedlem i Haderslev Lærerkreds, hvor jeg har været valgt ind siden 2006, derudover har jeg i en periode fra 2018-2020 siddet i DLF's hovedstyrelse.

Mine fagpolitiske værdier knytter sig til samarbejde, professionalisme, fællesskab og solidaritet. Jeg er en udpræget holdspiller, og søger det konstruktive, åbne samarbejde og dialogen. Vores gode og meningsfulde arbejdsliv er en stor drivkraft for mig, så jeg er altid insisterende på medlemmernes ordentlige arbejdsvilkår og arbejdsmiljø.

Folkeskolen bliver aldrig bedre end læreres og børnehaveklasselederes arbejdsvilkår. Det er vigtigt, at vi sammen synliggør og formidler skolens konkrete virkelighed, vores arbejdshverdag og -vilkår og stiller vores professionelle dømmekraft til rådighed overfor både ledere samt politikere og forvaltning i kommunen. Vi skal sammen sikre, at det altid er tydeligt for beslutningstagerne, hvad der skal til, for at skabe og opretholde ordentlige arbejdsvilkår og god folkeskole.

Vores pædagogiske og didaktiske professionalisme skal underbygges med tid og rum til planlægning, koordinering, evaluering, refleksion, efteruddannelse og udvikling af den pædagogiske praksis – alt sammen nødvendige prioriteringer, som både kræver massive investeringer i folkeskolen og tillid - samt medindflydelse til lærere og børnehaveklasseledere

Mine arbejdsopgaver i kredsen har hidtil særligt været indenfor det pædagogiske område. Jeg deltager i møder, kurser og konferencer i Danmarks Lærerforening med fokus på sparring og politikudvikling i forhold til den aktuelle pædagogiske dagsorden.

De seneste års mistrivselstema blandt elever kalder efter min overbevisning på flere klare rammer, stærkere forpligtende fællesskaber, færre akademiske krav, test og prøver, mindre tempo, mere nærvær og at vi i mindst lige så høj grad læner os op ad professionsbåret praksisnær pædagogik som ad individfokuseret psykologi og akademisk, teoretisk viden.

Vi er en lokal fagforening som er tæt på medlemmerne, og kender til vores medlemmers jobmæssige baggrund, og vi skal fortsat yde nærværende og grundig sagsbehandling, vejledning og rådgivning af medlemmerne når de har brug for vores hjælp. Vi skal stadig være en kreds som søger indflydelse på- og samarbejde om alle relevante kommunalpolitiske områder, som vedrører vores arbejdsvilkår.

Efter mange års bredt fagpolitisk arbejde, har jeg både erfaring og viden om de opgaver der skal varetages i en kredsstyrelse, og jeg vil rigtig gerne fortsætte mit fagpolitiske virke i Haderslev Lærerkreds og genopstiller med håbet om jeres fortsatte tillid til både mig og Haderslev Lærerkreds



Lone Hammer

Jeg dimitterede fra Haderslev Statsseminarium i 1995 og har arbejdet som lærer i folkeskolen i 26 år. Jeg er ansat på Lærvium, på afdelingen i Over Jerstal. Jeg har desuden varetaget funktionen både som TR og som læsevejleder siden 2015. Ud over mit arbejde som lærer, har jeg uddannet mig til systemisk coach og i 2022 afsluttede jeg uddannelsen, "Diplom i Ledelse". Jeg er bosiddende i Haderslev, er 54 år gammel, gift og har 3 hjemmeboende børn.

Jeg genopstiller som kredsstyrelsesmedlem i Haderslev

Lærerkreds og vil arbejde for:

- **Et godt arbejdsmiljø og gode arbejdsvilkår for lærerne** - For at sikre en undervisning af høj kvalitet, er tid og rum til forberedelse og efterbehandling absolut nødvendig.
- **Efteruddannelse og kompetenceudvikling** - Dygtige elever kræver dygtige lærere. Lærerne har brug for efteruddannelse, for at blive fagligt opdateret, men også for at blive inspireret og bevare lysten og engagementet til at undervise i deres fag.
- **Gode mentorordninger til nyuddannede** - Nyuddannede lærere har brug for mentorer, der har tilstrækkelig tid og reelle muligheder for at diskutere didaktiske og pædagogiske problemstillinger, for at få rod fæste i folkeskolen.
- **Nærværende og professionel rådgivning og sagsbehandling til medlemmerne af Haderslev Lærerkreds**
- **Faglig opdatering af TR/AMR**, så de er godt rustede til dialoger og forhandlinger med skoleledelsen til gavn for dig og dine kolleger.
- **Det gode samarbejde med beslutningstagerne** – både politikerne og forvaltningen

I de 4 år jeg har siddet i kredsstyrelsen, har jeg været med til at planlægge, arrangere og afvikle mange af de møder vi afholder i kreds-regi (lokale TR-møder, TR/AMR-møder, møder med DLF etc.) Da jeg er vedholdende, er det også mig, de lokale TR'ere kender som hende, der nu mailer igen! Derudover har jeg bevæget mig ind på det arbejdsmiljømæssige område, og er nu med til møder i AMFO-syd sammen med repræsentanter fra de andre Kredse i Sydjylland. Jeg er desuden medlem af FagMed for skoler.

I kraft af min rolle som TR og kredsstyrelsesmedlem har jeg kendskab til de bredere udfordringer i skolesystemet. Denne erfaring giver mig et solidt grundlag for at arbejde på vegne af vores fag og vores kolleger. Jeg håber, at du vil give mig din tillid og din stemme til kredsstyrelsen, så jeg kan arbejde for at styrke vores faglige fællesskab og vores arbejdsvilkår. Sammen kan vi gøre en forskel og skabe positive forandringer for os alle.



Anna-Pia Højlund

Jeg genopstiller som kredsstyrelsesmedlem.

Jeg har været ansat i indskolingen på Bregnbjergskolen siden 2003. Her har jeg været TR de seneste ti år.

Jeg blev valgt ind i kredsstyrelsen for tolv år siden, og jeg har i alle årene beskæftiget mig med arbejdsmiljø som kredsens arbejdsmiljøansvarlige. I den egenskab har jeg også deltaget i arbejdsmiljøforum-syd, der er et samarbejde mellem de sønderjyske lærerkredse omkring arbejdsmiljøet.

Jeg har de sidste fire år siddet i fagMED for skolerne, hvor jeg har været næstformand de seneste to.

Arbejdsforholdene og arbejdsmiljøet for lærere og børnehaveklasseledere i Haderslev Kommune er noget af det, der ligger mig mest på sinde. Vi vil alle gerne kunne levere en god og velforberedt undervisning, men vilkårene herfor har været udfordret de sidste mange år.

Inklusion er et andet felt, der presser vores hverdag. Når ressourcer og støtte ikke matcher udfordringerne i elevgruppen, bliver det endnu sværere for den enkelte lærer eller børnehaveklasseleder at levere det, man gerne ville kunne stå inde for.

Jeg vil gerne sammen med resten af kredsstyrelsen, være med til at arbejde for fortsat at forsøge at forbedre disse forhold og fortsat sætte disse udfordringer på dagsordenen, så vi, gennem dialog med vore politikere og forvaltning, kan få arbejdsforholdene gjort ordentlige til gavn for alle.

Derudover er kollektiv løndannelse et område, jeg ønsker, vi skal værne om. I et fag, hvor vi skal samarbejde om elever og undervisning, mener jeg, fx resultatløn eller 'fedterøvstillæg' ville være decideret ødelæggende både for resultaterne, eleverne og vores arbejdsmiljø.